

2014 資訊管理實務研討會論文格式說明

作者

健行科技大學資訊管理系
2014impc@gmail.com

作者

健行科技大學資訊管理系
im@ uch.edu.tw

摘要

本文主要說明 2014 資訊管理實務研討會論文論文所採用之排版格式，供投稿作者準備論文時參考之用。論文必須以電子檔案(Microsoft Word® 格式與 PDF 格式)(註 1) 投稿，以利光碟論文集製作，論文必須附有摘要。研討會其他資訊請上網查詢：<http://w3.uch.edu.tw/tsaur899/conf/>。

關鍵字：請提供 3-5 個關鍵字。

壹、緒論

文章必須採用 A4 大小的紙張，以十五頁（含圖片、表格、參考文獻等）為限，若需超過，需先取得本研討會同意。上、下邊各留 2.54 cm 空白，左、右邊界各留 3.17 cm 空白，採單欄的編排格式，此皆與 Microsoft Word®(註 1)的內建格式相同。中文採標楷體，英文採 Times New Roman 字體。全文自摘要部分起採用單行間距，左右對齊，與前後段距離均為 0.5 行，且需取消「文字格線被設定時，貼齊格線」的勾選。圖形或表格內的文字大小，得視情況決定，但字型仍以中文採標楷體，英文採 Times New Roman 字體為原則。

貳、論文格式

一、論文標題及作者

論文題目宜簡明，字形為 14 點粗體，且必須置中於第一頁第一行中央。作者部分包含姓名、服務單位、電子郵件帳號，字型不大於 12 點，亦必須置中。

二、摘要

刊登於研討會之稿件，應該要附有中文摘要，摘要不是論文的引言，而是論文全部內容的縮影，應涵蓋研究目的、研究方法、研究結果、結論。撰寫摘要時，應儘量包含關鍵詞以突顯論文主題，字數以不超過中文 500 字為原則。

三、內文

字體為 12pt，左右對齊。每一段落首行均為 2 字元(24pt)縮排。

論文全文中文內容之括號必為全型，英文內容之括號必為半型。

統計名詞除 ANOVA 外，須以斜體表示之。(Ex. $p=0.00^*$ or $t=3.25^*\dots$)

四、章節標題、子標題與段落

標題與子標題、次子標題字體採用 14pt 標楷體粗體，章節標題與子標題與前後段距離均為 0.5 行。標題順序為壹、貳、參…，子標題順序為一、二、三…，次子標題順序為(一)(二)(三)…。

參、圖片與表格

一、圖片

圖片標題必須置於圖片下方且置中。圖片中字體大小可小於 12pt，但仍以中文採標楷體，英文採 Times New Roman 字體為原則。若需使用圖片，請注意圖片之解析度，解析度以 300dpi 以上為佳。並請注意不可使用彩色圖片，彩色圖片請先轉換為黑白圖片，並先以黑白印表機列印以確認圖片效果。圖片若有說明，應置於圖片下方至圖片標題間。

校徽



圖 1 健行科技大學校徽

二、表格

表格標題必須置於表格上方且置中標楷體 12pt。表格內字體大小可小於 12pt，但仍以中文採標楷體，英文採 Times New Roman 字體為原則。表格中請不要使用網底，且請儘量不要使用反白。表格只保留橫線(內容太過複雜時，可保留直線)，表格頂與表格底之橫線為 1.5pt 粗。請先以黑白印表機列印以確認表格效果。表格若有說明，應置於圖片下方至圖片標題間。請確保表格不被切分為二頁，若有切分為兩頁的情事，請適度調整版面安排。

請確定表格與內文之獨立性，確保表格因排版而移動位置後無法閱讀。

表 1 健行科技大學學院一覽表

學院名稱	分機
電資學院	5001
工校學院	5201
管理學院	5601
商學院	5401

三、方程式

方程式請使用微軟方程式編輯器 3.0，並加註順序號碼。字體可小於 12pt。但仍以中文採標楷體，英文採 Times New Roman 字體為原則。

$$F(x) = H(x) + \frac{G(x)}{2} \quad (1)$$

參、參考文獻格式

參考文獻字體 12pt，左右對齊。參考資料應依出現順序以號碼編排 1。單一文獻引用上標方式為 2，引用多個連續文獻上標方式為 3-6，同時引用多個連續與非連續之參考文獻方式為 4, 6, 12-15, 20，上標引用時逗號與數字之間無須空格。所有參考文獻都必須在本文內有引用，方能列入，所有本文內引用到的文獻，也都必須列明於參考文獻中。

參考文獻之引用格式，請參考 APA 5th 之相關規定。

註釋

註 1：Microsoft 與 Word 為微軟公司的註冊商標。

參考文獻

1. Chang, Wan-Jing ; Wang, Yung-Shui and Huang, Tung-Chun (2013). "Work Design-Related Antecedents of Turnover Intention: A Multilevel Approach" *Human Resource Management* 52(1), 1-26. (SSCI)
2. 曹書銘、黎玉蘭，民國九十四年，「運用RFID結合部隊訓練及軍品管理之研

究」，2005年工研院創新與科技管理研討會。